

CÓDIGO DE IDENTIDAD

Desde el Gobierno provincial se ha decidido poner por escrito la realidad del proyecto hospitalario tal y como se deriva de la historia de la Congregación y de la actualidad renovada de nuestro quehacer.

Se inicia así una etapa que asume la tradición hospitalaria mirando hacia el futuro. Por eso, ha parecido oportuno hacer un relato que narre lo que define la realidad de nuestro proyecto hospitalario y la cultura que lo anima.

A esta narración se le ha llamado CODIGO DE IDENTIDAD que es la carta de *identidad de los centros* de la Provincia de Palencia que realizan una diversidad de servicios con *una misma cultura*, la de la Hospitalidad. Es importante que todos lo conozcamos y que comuniquemos con la claridad, la singularidad, el alcance, la calidad y la riqueza de nuestra propuesta.

Se pretende proporcionar una información interna clara a cuantos trabajamos o colaboramos en los centros, pero también a todo aquel que pueda tener una relación con los mismos tanto a nivel personal como institucional. El Código de identidad es una herramienta necesaria para saberse ubicar e integrar en nuestra Institución, para formarse y compartir la cultura hos-



pitalaria, para ser protagonistas corresponsables del modelo hospitalario. Es una herramienta que dice lo que somos, lo que queremos ser, la forma en que queremos llevarlo a cabo.

El destinatario de nuestra comunicación externa ha de ser toda la sociedad en la que vivimos y todas las instituciones públicas y privadas. Deseamos que todos puedan conocer el modelo hospitalario de atención, su calidad e integralidad. Y dentro de la sociedad nos dirigimos en primer lugar a los que son atendidos o van a ser atendidos en nuestros servicios y a

sus familias ya que tienen el derecho de conocer y exigir la asistencia que ofrecemos.

El documento, en su versión breve, estará disponible para todo aquel que lo quiera conocer en la Recepción del Centro.

LA UNIDAD DE TRASTORNOS DE LA CONDUCTA

E

El día 6 de marzo de 2006 inauguramos la Unidad de Trastornos de la Conducta (UTC), unidad asistencial adscrita al Área de Psiquiatría, del Centro Hospitalario Padre Menni de Santander.

Es una unidad que dispone de 19 camas y 2 camas de aislamiento y cuyo objetivo fundamental es la asistencia de las personas con trastornos persistentes de conducta secundarios a un trastorno mental; en ciertas ocasiones también podrán ser asistidas personas con trastornos conductuales que se presenten de forma transitoria (Ej. las alteraciones de conducta graves que se presentan en el contexto de una descompensación psicótica).

Así considerado, la nueva unidad cubrirá las necesidades asistenciales de pacientes principalmente con retraso mental y trastornos de personalidad, que presentan a su vez importantes dificultades conductuales. Se excluyen los trastornos de conducta que acompañan con frecuencia a las demencias, los trastornos por consumo de sustancias y otros trastornos de índole somática que requieren un abordaje fundamentalmente médico y de enfermería.

El equipo asistencial, de tipo multidisciplinar está compuesto de psiquiatra, psicóloga, enfermero, trabajador social, fisioterapeuta, educador social, pastoral y personal auxiliar.

Con la apertura de la UTC, el Centro Hospitalario Padre Menni, ofrece a la comunidad y a los profesionales de Cantabria, un recurso adecuado para la asistencia integral de las personas con el perfil clínico anteriormente señalado a través de programas de intervención específicos.

XXIV CAPÍTULO PROVINCIAL

La Congregación y los centros que la conforman se preparan para el XXIV Capítulo Provincial que se celebrará en Palencia.

La Congregación de Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús está formada por Comunidades, integradas en provincias y viceprovincias.

Cada provincia está bajo la responsabilidad de la Superiora provincial que la gobierna y tiene autoridad directa en todas las casas y Hermanas de la provincia.

Este año 2006, en la Congregación es el año de celebración de capítulos:

Capítulo general, que tuvo lugar el pasado mes de mayo en Roma.

Capítulos provinciales, que se celebrarán en los meses de septiembre a diciembre.

Tanto el Capítulo general como los provinciales, tienen lugar cada seis años.

En la Provincia de Palencia, a la que pertenece el Centro Hospitalario Padre Menni de Santander, el XXIV Capítulo provincial tendrá lugar del 15 al 21 del próximo mes de octubre,

Las personas que participan en el Capítulo provincial son:

Hermanas que participan como miembros de *derecho*, y son: la Superiora provincial, consejeras, ecónoma y secretaria provinciales.

Otras Hermanas que participan como miembros *elegidos*; elección hecha por las hermanas de la provincia y de entre las hermanas de la provincia.

También toman parte en el Capítulo provincial los Consejo de Dirección de los Centros, y tienen como finalidad elaborar el Plan Estratégico Provincial, en lo referente a la *Tarea Asistencial*.

Entre los objetivos del Capítulo provincial destacamos las siguientes:

Evaluar y promover la vida espiritual, fraterna y apostólica de la Hermanas de la provincia.

Aprobar el Plan Estratégico Provincial para el sexenio 2007-2012.

Examinar la administración de los bienes de la provincia.

Elegir a la Superiora provincial, consejeras, ecónoma y secretaria provinciales.

Desde esta página de *Nuestras Noticias*, reconocemos y agradecemos a la Superiora provincial, M^{re} Natividad Urdín, hermanas del Gobierno provincial y demás personal técnico que colaboran con el mismo, el servicio hospitalario y eficiente que han prestado a la Provincia durante estos últimos seis años. ¡GRACIAS!

125 ANIVERSARIO DE LA CONGREGACIÓN



Con motivo de la celebración del 125 aniversario de la fundación de la Congregación de Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús, se organizó un acto inaugural en el Complejo Asistencial Benito Menni de Ciempozuelos en Madrid.

En dicho acto se celebró una eucaristía presidida por el Cardenal Arzobispo de Madrid, D. Antonio M^º Rouco Varela. Posteriormente se ofreció un cocktail a todos los invitados que fue seguido por una conferencia presentada por el Dr. D. Manuel Martín Carrasco, Director Asistencial de la Provincia de Palencia bajo el título: "La influencia de las Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús en la asistencia psiquiátrica".

El día finalizó con una representación y psicoballet por un grupo de personas con discapacidad psíquica de la Fundación Purísima Concepción de Granada.

Desde ese día se han empezado a desarrollar por todos los centros de la Congregación en el mundo, diferentes actuaciones conmemorativas del aniversario que seguirán desarrollando hasta mayo del año 2007.

JORNADA TÉCNICA SOBRE RECURSOS HUMANOS

Bajo el título "Hacia el compromiso de trabajar y vivir con calidad" Centro Hospitalario Padre Menni y la Asociación para el Progreso de la Dirección, Zona Norte (APD) han querido organizar esta jornada de trabajo con el fin de buscar soluciones a un dilema que atañe a todas las organizaciones empresariales

Las organizaciones empresariales pretenden ser más competitivas y eficientes cada día. Cualquiera nos dirá que para ello es fundamental saber anticiparse y satisfacer las necesidades de los clientes, pero sin descuidar la motivación de los trabajadores. Y que para poder conseguirlo hay que fomentar el buen ambiente en el trabajo a través de la confianza en el trabajador, delegando funciones y responsabilidades, fijando salarios acorde al mercado, mejorando el trato humano, dando la posibilidad de la conciliación de la vida profesional y familiar.

Para el trabajador la competitividad y la productividad empresarial parecen estar siempre relacionadas con la falta de un entorno laboral atractivo. Para la empresa, la mejora de ese entorno laboral parece ir en contra de la búsqueda de competitividad.

¿Qué hacer entonces para poner en práctica los mecanismos adecuados para lograr este doble objetivo; una mayor productividad sin enrarecer el clima laboral? ¿Resulta impensable, acaso, que el trabajador tenga tiempo para disfrutar de su vida familiar y sus amigos, manteniendo un trabajo en el

que se sienta a gusto y que al tiempo nuestra organización sea competitiva?

Estas y otras cuestiones serán objeto de reflexión de la presente jornada en la que destacados profesionales expondrán su punto de vista y sus experiencias en la materia.

La jornada está prevista para el próximo día 10 de octubre y contará, además de con los ponentes especializados en esta materia con la presencia de D. Carlos Sabanza, Presidente de APD Zona Norte, D. Miguel Mirones, Presidente de CEOE en Cantabria y D. Tristán Martínez, Director General de Trabajo del Gobierno de Cantabria.



NUEVO CONVENIO DE COLABORACIÓN

El Centro ha firmado un nuevo convenio de colaboración con la Escuela Universitaria de Fisioterapia Gimbernata Cantabria.

La Escuela de Fisioterapia Gimbernata Cantabria está adscrita a la Universidad de Cantabria y dentro de su plan de estudios se incluyen las prácticas en el segundo año de formación como forma de posibilitar un contacto directo con la realidad profesional en

sus diferentes ambientes.

El Centro Hospitalario Padre Menni facilitará el desarrollo de estas prácticas que se desarrollarán bajo la supervisión de los fisioterapeutas del mismo. El número de alumnos y el programa concreto se

especificarán al iniciar cada curso.

De esta forma el Centro avanza en el objetivo de lograr acuerdos con instituciones de prestigio con el fin de facilitar la formación de los profesionales del ámbito sanitario.

ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA GIMBERNAT - CANTABRIA

VISITA DEL COORDINADOR PROVINCIAL DE PASTORAL

*Donaciano Martínez, como
Coordinador Provincial de Pastoral
visitó nuestro Centro el pasado 30
de mayo.*

La finalidad del encuentro se enmarca dentro de las funciones de la Comisión Provincial de Pastoral como animadora de los equipos de pastoral de cada Centro y con el fin de poder llevar a cabo, in situ, un evaluación del momento actual que vive el Equipo, de las dificultades, de los retos existentes y de las claves de futuro.

En esta reunión participó todo el equipo de Pastoral del Centro así como el Director Gerente con el fin de poder encuadrar adecuadamente la labor pastoralista dentro de toda la actividad diaria del hospital.

Se trataron diferentes temas destacando la dificultad que puede existir para dar una continuidad a las actividades en el día a

día de tal forma que la pastoral no sea sólo actos celebrativos. Se destacaba el importante trabajo realizado en los últimos años para integrar la actividad pastoral dentro de la actividad asistencial y el buen acogimiento que, en general, tiene los pacientes.

Donaciano destacaba que el Equipo de Pastoral tiene que trabajar sobre la importancia de lo religioso, sobre todo porque es un derecho de los pacientes. Nuestra tarea sería desarrollar este derecho y potenciarlo. Que, ahora, el gran reto que se nos presenta es cómo hacer esto en una sociedad y una cultura que ha cambiado y que en algunos casos desconoce o está alejada de lo religioso. Esto se refleja también el grupo de trabajadores de los centros que ha cambiado. Nuestro reto es combinar la finura humana y el saber estar.

CONVENIO CON EL DR. MIGUEL ÁNGEL AÑÓ

Dentro de las actividades del Servicio de Atención al Colaborador, se ha firmado recientemente un convenio con el Dr. Miguel Angel Añó García, médico especialista en Alergología por la Clínica Universitaria de Navarra que tiene consulta privada en Santander, Torrelavega, Castro Urdiales y Reinosa.

Según lo acordado, el Dr. Añó, se compromete a ofrecer a todos los trabajadores y hermanas hospitalarias del Centro Hospitalario Padre Menni así como a sus familiares de primer grado (padres, hijos y cónyuge) un precio especial en consultas y tratamiento. Los trabajadores de Centro Hospitalario Padre Menni (y en su caso sus familiares acogidos a este convenio) deberán acreditarse como tal para que les sean aplicadas las condiciones descritas.

El incremento de las enfermedades alérgicas en los últimos años ha sido muy elevado debido, entre otras causas, a nuestros propios hábitos de vida. Sobre todo los niños y adolescentes presentan unas altas prevalencias de estas enfermedades que puede suponer falta de calidad si no están bien tratadas.

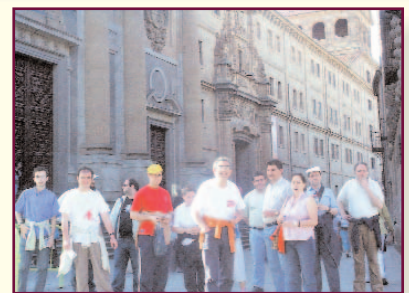
VIAJE POR TIERRAS CASTELLANAS

Tal y como se viene llevando a cabo durante los últimos años en el Centro de Rehabilitación Psicosocial Padre Menni de Santander, y cumpliendo con el objetivo de integración y normalización, 15 usuarios del centro, acompañados por dos monitoras del mismo, pudimos disfrutar de cuatro días por parte de las tierras de Castilla.

Durante las sucesivas jornadas pudimos conocer distintos entornos, tradiciones culturales, gastronómicas... Entre los diferentes lugares que visitamos, cabe destacar Salamanca, donde pudimos contemplar sus hermosas catedrales, sus calles, sus parques, sus monumentos, y como no, continuar con la tradicional búsqueda de la rana en la Universidad Salmantina. También visitamos el pueblo de La Alberca y Ciudad Rodrigo, donde pudimos observar la maravillosa Sierra de Francia, conocer sus hermosas casas típicas, sus murallas, y comprar algún producto gastronómico típico de la zona. También se visitó Alba de Tormes, Ávila y Tordesillas.

La experiencia fue valorada como positiva y enriquecedora, tanto para los usuarios, que se mostraron deseosos de repetir en sucesivas ocasiones, así como para las monitoras que podemos afirmar que este tipo de salidas en la comunidad favorece ampliamente la puesta en práctica de las diferentes habilidades que los usuarios van adquiriendo a lo largo del proceso de rehabilitación y favorecen su integración social en la Comunidad.

Marián Diego y Ana Álvarez (monitoras CRPS).



ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

Una vez más el Centro va a llevar a cabo, en el mes de octubre, un estudio de clima laboral para conocer la realidad más de cerca los factores que más inciden en la satisfacción o insatisfacción de las personas que formamos parte del mismo.

Este tipo de estudios siempre son un reto para la Dirección pero también la mejor forma de encarar los problemas y la búsqueda de soluciones dentro de la organización. Las respuestas sinceras de un alto número de personas nos permiten detectar aquellas situaciones que hacen que nuestro trabajo no sea del todo grato y, también, aquello que ayuda a que estemos en el mismo de forma más satisfactoria. La realidad es múltiple pero se pueden extraer conclusiones que sirvan para todos.

Con el fin de mejorar en la implantación de esta herramienta, para asegurar más la confiabilidad de las respuestas y poder extraer mejores conclusiones, en este año contaremos con la participación de una empresa externa que coordinará todo el trabajo. También contamos con el visto bueno del comité de empresa que ha considerado una buena oportunidad este tipo de encuestas.

AMPLIACIÓN DE SERVICIOS

El Centro de Día Psicogeriátrico de Los Corrales de Buelna incrementa sus plazas.

Debido al continuo aumento de las demandas de usuarios para este dispositivo se planteó a la Dirección General de Servicios Sociales el incremento de las plazas llegando así al máximo de capacidad del Centro. Esta ampliación de plazas implica un incremento en el número de horas de trabajo para el personal auxiliar de enfermería que ya ha sido reforzado.

El trabajo desarrollado durante estos años ha demostrado que este tipo de estructuras asistenciales son vitales para la atención a las personas mayores evitando o posponiendo ingresos de 24 horas en centros residenciales y permitiendo a las familias una mejor adecuación a la enfermedad de su familiar mayor.



2.ª JORNADAS GASTRONÓMICAS DE CANTABRIA

Este evento se enmarca dentro del plan de acción que se comenzó a desarrollar el año pasado para "romper la rutina gastronómica de los pacientes" a la hora de comer, y que conlleva realizar a lo largo del año 2006 una semana gastronómica, Menús Especiales los días de fiesta, la Semana Grande Padre Menni y ahora durante todo este año... 50 Platos especiales de nuestra gastronomía.

Así mismo debido al éxito obtenido el año pasado se va a repetir la semana gastronómica del 12 al 15 de Octubre, bajo las 2ª Jornadas Gastronómicas de Cantabria, que se realizarán en el mes de Octubre y que contarán con platos típicos de nuestra región.

Toda esta semana va dirigida hacia los pacientes y que ellos puedan degustar estos platos;

observamos con cuanta ilusión acogen este tipo de eventos ya que como todos sabemos el servicio de hostelería es de los que más valoran los pacientes al estar en cualquier institución hospitalaria.

Para poder realizar este evento se ha realizado un importante esfuerzo desde el Servicio de Hostelería. Este ha conllevado coordinar la inclusión de dicha semana y sus platos en el menú semanal y su posterior elaboración. Este importante trabajo es gracias a la buena colaboración de todos los trabajadores del centro.

¡Esperamos que gusten a cuantos lo coman!
(Alfredo Mancho. Encargado de Cocina)